

# COMISSÕES DO SINDSERV: MIDS, INSPETORES, MERENDEIRAS E LACTARISTAS APRESENTAM PAUTAS PARA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

Dando continuidade aos debates sobre as pautas dos profissionais da Educação, foram realizadas nos dias 27 de junho e 4 de julho reuniões com as Comissões do Sindserv Santo André das Merendeiras, Lactaristas da Educação, Monitores de Inclusão Digital (MIDs) e Inspetores de Alunos com o secretário de Educação, Pedro Botaro, e com a secretaria de Administração e Finanças, Fernanda Sakaragui.

Também participaram das reuniões a Secretária Adjunta de Educação, Carla Menezes, o diretor de RH da PSA, Rogério e o Gerente da Gerência de Administração de Pessoal da SE, Rodrigo Neves. Durval Ludovico, Repre-

sentante Legal do Sindserv, e as diretoras do Sindicato, Mirvane Dias, Daisy Dias, Gabriela Mousse e Bruna Rubia acompanharam as reuniões, prestando apoio e auxiliando as comissões na defesa de suas propostas.

O Sindserv está acompanhando todos os encaminhamentos junto à SE e manterá diálogo contínuo com as categorias para garantir que as reivindicações avancem.

*"Também falamos que promessas vêm sendo feitas há anos e nada saiu do papel, mas que, dessa vez, até pela postura desse novo secretário em atender os servidores junto com o Sindicato, esperamos que as mudanças necessárias ocorram o mais breve possível"*, explica Daisy Dias, diretora do Sindicato.

Mirvane também reforçou a importância da mobilização coletiva para o fortalecimento da luta por melhores condições de trabalho e valorização profissional.

Importante destacar que essa mesa de negociação com a Secretaria de Educação é resultado da grande mobilização e adesão dos servidores da ativa e aposentado, com forte adesão dos professores e profissionais da Educação, à paralisação e ao ato público organizados pelo Sindserv Santo André, no dia 29 de abril, durante a Campanha Salarial 2025.



Comissão das Lactaristas da Educação do Sindserv



Comissão dos Monitores de Inclusão Digital (MIDs)



Comissão das Merendeiras do Sindserv

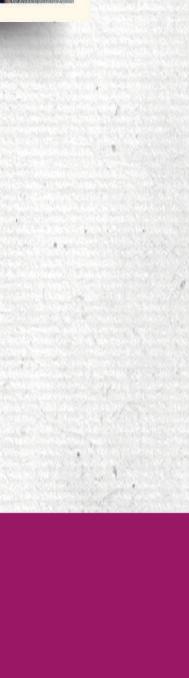
## COMISSÕES DA EDUCAÇÃO DO SINDSERV

### Próximas reuniões:

- Prof. de Educação Infantil e Ensino Fundamental
- Professores de Educação Física
- Professores de Artes
- Professoras Readaptadas
- Professores da EJA

### Reuniões realizadas:

- Auxiliares Administrativos, Serventes Gerais das unidades escolares
- Agentes de Atividades Escolares
- Agentes de Atividades Escolares (AAE)
- Agentes de Desenvolvimento Infantil (ADI)
- Agentes de Inclusão Escolar (AIE)
- Inspetores de Alunos
- Merendeiras/Lactaristas da Educação
- Monitores de Inclusão Digital (MID)



# **“ESPERAMOS QUE AS MUDANÇAS NECESSÁRIAS ACONTEÇAM O MAIS BREVE POSSÍVEL EM BENEFÍCIO DAS NOSSAS CATEGORIAS**

*destaca Daisy Dias, diretora do Sindicato.”*

## **SAIBA OS ENCAMINHAMENTOS:**

### **MERENDEIRAS E LACTARISTAS DA EDUCAÇÃO**

#### **► REDUÇÃO DA CARGA HORÁRIA**

A Secretaria de Educação realizará um estudo de viabilidade para a diminuição da carga horária para 30 horas semanais sem redução salarial. Assim que concluído, os resultados serão apresentados em nova reunião com a Comissão e o Sindicato.

#### **► INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTO DE TRABALHO**

A SE orientou que as categorias participem ativamente dos Conselhos de Escola para contribuir com a discussão e definição de prioridades na compra de equipamentos para cozinhas e lactários. Uma equipe de manutenção da Prefeitura está realizando visitas às unidades escolares para verificar as condições estruturais. O Sindicato se comprometeu a elaborar uma lista com as escolas e creches em condições mais críticas, a ser encaminhada à SE como prioridade de intervenção.

#### **► INSALUBRIDADE**

O tema está incluído no estudo que será apresentado também à CRAISA, considerando o impacto na remuneração e nas condições de trabalho das categorias.

#### **► PLANO DE CARREIRA**

A pauta do plano de carreira está em discussão na Mesa Permanente de Negociação do Acordo Coletivo entre sindicato e gestão.

#### **► LOTAÇÃO E TRANSFERÊNCIA**

A Secretaria estuda a implementação de um processo de remoção parcial para as servidoras que tenham interesse em se transferir para unidades mais próximas de sua residência.

#### **► CHAMAMENTO DE CONCURSO**

Atendendo à solicitação do sindicato, a Prefeitura convocou 40 merendeiras aprovadas em concurso público, reafirmando o compromisso de não terceirizar o setor.

#### **► AJUSTES NA TABELA DE VENCIMENTOS**

O RH está realizando estudos para ajuste de cargos, com atenção especial à situação das lacteristas.

## **CONFIRA AS PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES DA COMISSÃO DOS MIDS:**

- Fim da divisão de jornada entre duas ou mais unidades escolares.
- Reorganização imediata da alocação dos MIDs a partir de agosto de 2025.
- Elaboração de cronograma de convocação de aprovados no concurso vigente.
- Planejamento para garantir 1 MID por unidade escolar.
- Estudo das condições dos espaços de informática das unidades. / Parceria para formação continuada com universidades federais ou mesmo como com o Senac.

#### **► CRIAÇÃO DE CARGO DE GESTÃO/COORDENAÇÃO PARA OS MIDS**

- Designação de profissional com experiência prática na função de MID.
  - Função estratégica para organização, formação, comunicação e articulação da categoria com a Secretaria.
  - Reserva de no mínimo 2 horas semanais dentro da carga horária para manutenção dos equipamentos.
- Límite mínimo sugerido: 4 turmas por período no Laboratório Pedagógico de Informática (LPI).

#### **► RETOMADA DE FORMAÇÕES CONTINUADAS**

- Realização periódica de formações específicas para MIDs, conforme previsto nas atribuições do cargo.
- Atualização constante frente às mudanças tecnológicas e curriculares.
- Melhoria da Infraestrutura dos Laboratórios.
- Avaliação e adequação dos LPs quanto a: Ruído (NR-15), ventilação, iluminação e ergonomia.
- Tamanho e localização dos espaços.
- Possível realocação dos laboratórios em condições inadequadas.

#### **► RECLASSIFICAÇÃO DO CARGO**

- Da Classe VII para a Classe VIII, conforme pleito protocolado desde 2022.
- Justificativas: Complexidade das atribuições; Semelhança com cargos técnicos e de apoio à inclusão e atualizações das atribuições em editais sucessivos.
- Redução da Jornada para 30 Horas Semanais sem redução salarial.
- Medida preventiva à saúde dos MIDs, frente à exposição a ruído intenso, estresse e sobrecarga.
- Melhoria da qualidade do atendimento e das condições de trabalho.

# CONFIRA AS PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES DA COMISSÃO DOS INSPETORES DE ALUNOS:

## ► RECLASSIFICAÇÃO SALARIAL IMEDIATA

Solicitação de reclassificação da categoria dos Inspectores de Alunos da classe 4 para a classe 8, tendo em vista:

- Defasagem salarial histórica (ganham hoje como cargos de escolaridade Fundamental Incompleto, sendo um cargo de Ensino Médio);
- Equiparação com cargos de escolaridade e atribuições semelhantes, como os Agentes de Inclusão Escolar (AIEs);
- Reconhecimento das atribuições complexas exercidas no cotidiano escolar, inclusive com alunos da inclusão e em contextos de vulnerabilidade;

Redução da carga horária de trabalhos sem redução salarial para Inspectores de Alunos atuantes na EJA (Educação de Jovens e Adultos), considerando:

- Condições exaustivas de trabalho noturno;
- Atendimento de alunos em situações de violência e vulnerabilidade;
- Necessidade de compatibilizar o trabalho com a saúde física e mental dos profissionais.

## ► DEFINIÇÃO E PUBLICAÇÃO OFICIAL DAS ATRIBUIÇÕES

Criação e divulgação de um documento normativo com as atribuições específicas dos Inspectores de Alunos, a ser encaminhado para todas as equipes gestoras, de forma a: Evitar desvio de função; Proteger legalmente os servidores e Valorizar a função com reconhecimento institucional de suas tarefas e limites.

## ► COMBATE AO DESVIO DE FUNÇÃO

## ► INSTITUIÇÃO DE PROCESSO DE REMOÇÃO PARCIAL

Criação de processo oficial de remoção parcial da categoria, nos moldes dos professores, respeitando:

- Ordem de classificação do concurso;
- Interesse dos servidores;
- Necessidade de redistribuição mais justa dos profissionais pelas unidades escolares.

## ► RECONHECIMENTO DA COMPLEXIDADE DA FUNÇÃO

Consideração da formação exigida no concurso (Ensino Médio + conhecimento de ECA) e das exigências diárias do trabalho para efeito de:

- Valorização funcional;
- Discussão de novas faixas salariais;
- Comparação com cargos que têm exigência menor e salário maior.

**SINDICATO DE LUTA  
E DE MOBILIZAÇÃO!**

**SINDICATO SOMOS TODOS NÓS**

**SINDSERV**

**SANTO ANDRÉ**

*Sindicato dos Servidores Públícos Municipais*

Fique por dentro das nossas notícias e conteúdos, acesse:  
[www.sindsersantoandre.org](http://www.sindsersantoandre.org) e nas redes sociais oficiais do Sindicato.

 Acesse nosso  
Canal no  
WhatsApp 

**CUT**  
SÃO PAULO

**Fetam**  
CUT

**CONFETAM**