

COMPROMISSO e

Durval, Representante Legal,
faz balanço dos avanços
conquistados na
Campanha Salarial

pág. 2

VALORIZAÇÃO

Saiba como ficarão o salário
e os benefícios sociais com
o novo reajuste

pág. 4



CUT
SÃO PAULO

Fetam
CUT

CONFETAM

Edição | Maio de 2023 | Nº 430

Resistência, Honestidade e Luta

SINDSERV

ESTOPIM



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE **SANTO ANDRÉ**

Acesse nosso site e fique
por dentro das nossas lutas



ASSEMBLEIA APROVA 7,10 % DE REAJUSTE E AUMENTO NOS BENEFÍCIOS SOCIAIS



RESULTADO DA NOSSA LUTA:

Administração retoma análise dos
pedidos de reclassificações

pág. 4



Foto: Dino Santos



Sempre enfrentamos campanhas salariais difíceis e essa última não foi diferente. Embora o resultado não seja o que almejamos da nossa pauta de reivindicações, respeitamos e acatamos a decisão soberana dos servidores em Assembleia. Esse é o papel de um Sindicato que valoriza a democracia.

Mas é importante lembrar que durante o nosso mandato não aceitamos reajuste menores que a inflação, e conquistamos, com muita luta e mobilizações, valorização salarial e nos benefícios sociais (leia nas páginas 2 e 3).

Alguns exemplos são as reclassificações já conquistadas e as que ainda conquistaremos, a organização por local de trabalho e a mesa de negociação permanente com a Administração, na qual conquistamos o aumento da quantidade de faltas de 30 para 60 dias para adquirir o direito à Licença-Prêmio.

Têm mais: o nosso departamento jurídico tem trabalhado para garantir os direitos dos servidores, ampliamos os convênios de atendimento, conquistamos a abertura de concurso público com mais de 500 vagas e travamos forte luta pela melhoria do convênio.

Com trabalho e honestidade, seguiremos na luta cada vez mais em busca de conquistas e em defesa dos servidores.

Representante Legal

Durval Ludovico Silva

SAIBA O QUE CONQUISTAMOS NA CAMPANHA SALARIAL 2023



Mesmo diante dos obstáculos enfrentados em toda Campanha Salarial, com ataques de redução dos direitos e do reajuste por parte da Prefeitura, o balanço desse ano foi positivo.

Durante os meses de fevereiro e março, os dirigentes do Sindserv Santo André realizaram visitas aos locais de trabalho e divulgaram uma consulta on-line que recebeu 800 sugestões dos servidores da ativa, administração direta/indireta, Câmara Municipal e aposentados sobre melhorias nas condições de trabalho, reajuste e direitos sociais.

Pela primeira vez, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), lei municipal que tem 52 cláusulas, foi fechado no mês da data-base, ou seja, em maio. Essa foi uma das pautas de reivindicações aprovadas pelos servidores e servidoras que participaram da Assembleia Geral de definição de

pauta, realizada em 29 de março.

TRANSPARÊNCIA

Após essa Assembleia, a Diretoria do Sindicato protocolou a pauta na Administração com 41 reivindicações, que incluía a reposição das perdas salariais acumuladas desde a pandemia da COVID-19, que somaram 18,15%.

As negociações com a Administração Municipal começaram entre abril e maio. Sobre essas perdas acumuladas, o governo alegou que não poderia fazer por causa da Lei Federal de 2020, sancionada pelo ex-presidente Jair

Bolsonaro, que congelou os reajustes de todo funcionalismo por dois anos. Os dirigentes reforçaram a importância da reposição da inflação e aumento real nos salários dos servidores da ativa, aposentados, também defenderam melhorias nas cláusulas sociais.

O governo propôs o parcelamento da inflação e a Diretoria do Sindicato não aceitou. O Governo então fez uma outra contraproposta de 7,10%, porém, parcelada em duas vezes, que também teve protesto do Sindicato. Essa proposta foi levada à assembleia realizada no dia 18 de maio (fotos matéria) que foi aprovada pelos servidores.

PAGAMENTO

A Administração Municipal redigirá a minuta da lei sobre a renovação do ACT 2023, que depois será encaminhada para aprovação dos vereadores na Câmara Municipal. O novo reajuste salarial e os benefícios sociais beneficiarão cerca de 15 mil servidores.

Fotos: Valdir Lopes



7, 10% a 10,17% de Reajuste Salarial



O índice será pago em duas vezes: 2% em maio (folha de junho) e 5% em setembro, totalizando de 7,10% a 10,17%, que inclui o valor da cesta básica, nos salários dos servidores da ativa.

Os aposentados receberão o reajuste de 7,10% nas aposentadorias.

Importante destacar que esse índice é superior ao da inflação oficial medida pelo IBGE, que fechou em 4,18%.

Aumento do valor da Cesta básica



De R\$ 234,60 para R\$ 300,00 em setembro, beneficiando todos que recebem até R\$ 6.272,44 (Confira na tabela da pág.4).

Lembrando que a cesta básica para os servidores da ativa é uma conquista desta Diretoria, que, em 2018, conquistou esse benefício inédito e a cada ano vem conseguindo um reajuste significativo..

Manutenção RPS e ROTs 50% online



Outra conquista é a manutenção das Reuniões Pedagógicas Semanais Gerais e Específicas (RPS) e as Reuniões de Organização de Trabalho (ROT) 50% online.

A Secretaria de Educação queria passar para 100% presencial. A luta do Sindicato conquistou a manutenção desse direito para Educação.

Aumento nos benefícios sociais



A mesa de negociação garantiu reajuste no Auxílio-Babá que subirá para R\$737,66 em setembro. Segundo a Lei Federal, o Auxílio-Creche terá reajuste pelo INPC e ficará em R\$ 388,03.

Mais uma conquista para as mães servidoras que têm filhos.

A luta do Sindicato continua para que o benefício se estenda aos pais servidores.



Reajuste salarial e benefícios acima da inflação



Se um instituto sério, como o IBGE, alegou que a inflação é 4,18%, então conquistamos um índice superior ao da inflação, o que ajuda na perda salarial acumulada dos últimos anos. Eu aprovo 7,10%!" **Clayton Mendes, Servidor no SEMASA.**



Nós temos que lutar sim, e não vamos nos abster. Quem decide é a assembleia, não o Sindicato e nem a Direção. Conte com a gente nas trincheiras da luta, lutaremos sempre em defesa de todos", **Daisy Dias, Professora da rede e diretora do Sindserv Santo André.**



O Sindicato está de parabéns! Após 12 anos, nossas reivindicações estão sendo ouvidas. É muito bom entender isso. E é importante que isso fique registrado para nós", **Alberto Honório, conhecido como Seu Madruga, Encarregado de Manutenção de Vias na SOSP.**



Vamos ser sinceros: são 2% agora, mais 5% de reajuste em setembro, além da cesta básica de R\$ 300. Se não fosse essa Direção, alguém poderia tentar meter a caneta e tirar várias cláusulas sociais. É um grande ganho para nós!", **Wagner Nascimento, Servidor na CRAISA.**

Fotos: Valdir Lopes



GANHO SALARIAL COM AS RECLASSIFICAÇÕES

A Diretoria do Sindicato assumiu o compromisso de lutar pela reclassificação salarial das carreiras que protocolaram pedidos quando venceu a eleição sindical em 2020. Essa promessa está sendo cumprida.

Foto: Tiago Oliver

Nossa participação na audiência pública da LOA (Lei de Diretrizes Anual) exigindo mais recursos para a valorização salarial, nos benefícios e carreiras alcançou bons resultados.

O governo reabriu as discussões com o Sindicato por meio da mesa permanente de negociação, outra conquista da nossa Campanha Salarial de 2022.

Dos 75 pedidos de reclassificações protocolados no Sindicato, 34 carreiras já foram atendidas, beneficiando quase 2,8 mil servidores.

QUASE 3 MIL SERVIDORES RECLASSIFICADOS

A lei 10.538, sancionada em 7 de julho de 2022, reclassificou os salários e funções das seguintes carreiras: Ajudante de Almoxarifado, Almoxarife, Lactarista, Merendeira, Motorista Paramentador, Operador de Máquinas Pesadas, Ajudante de Almoxarifado; Auxiliar Administrativo.

Já o PL 56, de novembro de 2022, atendeu os Agente de Fiscalização e Agente Ambiental.

A Administração se comprometeu em enviar à Câmara Municipal um projeto de lei ainda neste primeiro semestre para reclassificar mais carreiras.

A Diretoria do Sindicato está empenhada nessa luta para que todas carreiras sejam atendidas.

Juntos Somos Mais Fortes!

Agilidade na Licença-Prêmio



Finalmente teremos aumento da verba disponível para pagamento de Licença Prêmio, para quem tem o direito, em até três meses da contagem realizada.

A boa notícia: a solicitação do pagamento em pecúnia (dinheiro) será realizado em menos tempo. Mais um avanço do Sindicato na mesa de negociação com a Administração.

Vale-Refeição e demais pautas



Quem trabalha nas autarquias, o vale-refeição aumentou para R\$ 30 por dia.

Falamos para Prefeitura que a comida servida pelas empresas terceirizadas é uma humilhação. Ficou acertado que essa pauta será debatida entre o Sindicato e a Administração na mesa de negociação.

A luta pelo VR e alimentação digna para todos continua.



ESPECIAL CAMPANHA SALARIAL - MAIO 2023

#DataBase2023- MAIO

SERVIDORES DA ATIVA

TABELA COM OS VENCIMENTOS ATUAIS

CLASSE	SALÁRIO	ABONO	CESTA	VENCIMENTOS
1	R\$ 1.296,98	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 1.745,77
2	R\$ 1.385,93	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 1.834,72
3	R\$ 1.557,64	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 2.006,43
4	R\$ 1.746,34	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 2.195,13
5	R\$ 1.963,44	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 2.412,23
6	R\$ 2.218,01	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 2.666,80
7	R\$ 2.498,55	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 2.947,34
8	R\$ 2.886,90	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 3.335,69
9	R\$ 3.261,22	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 3.710,01
10	R\$ 3.783,89	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 4.232,68
11	R\$ 4.519,96	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 4.968,75
12	R\$ 5.357,72	R\$ 218,79	R\$ 230,00	R\$ 5.806,51
13	R\$ 6.389,20	R\$ 218,79	-	R\$ 6.607,99
14	R\$ 8.464,22	R\$ 218,79	-	R\$ 8.683,01
15	R\$ 10.105,09	R\$ 218,79	-	R\$ 10.323,88

COMO FICARÃO OS VENCIMENTOS COM O REAJUSTE DE 7,10% A 10,17% EM 2023

CLASSE	SALÁRIO	ABONO	CESTA	VENCIMENTOS	REAJUSTES
1	R\$ 1.389,07	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 1.923,39	10,17%
2	R\$ 1.484,33	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 2.018,66	10,03%
3	R\$ 1.668,23	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 2.202,56	9,77%
4	R\$ 1.870,33	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 2.404,65	9,54%
5	R\$ 2.102,84	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 2.637,17	9,32%
6	R\$ 2.375,49	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 2.909,81	9,11%
7	R\$ 2.675,95	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 3.210,27	8,92%
8	R\$ 3.091,87	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 3.626,19	8,71%
9	R\$ 3.492,77	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 4.027,09	8,55%
10	R\$ 4.052,55	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 4.586,87	8,37%
11	R\$ 4.840,88	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 5.375,20	8,18%
12	R\$ 5.738,12	R\$ 234,32	R\$ 300,00	R\$ 6.272,44	8,02%
13	R\$ 6.842,83	R\$ 234,32	-	R\$ 7.077,16	7,10%
14	R\$ 9.065,18	R\$ 234,32	-	R\$ 9.299,50	7,10%
15	R\$ 10.822,55	R\$ 234,32	-	R\$ 11.056,88	7,10%

FALA SERVIDOR!

EM BREVE NOVA SEDE DOS SERVIDORES



As obras da reforma da nossa futura sede social do Sindicato seguem a todo vapor. (Foto: os dirigentes Durval, Daisy e Luiz Henrique em frente à futura sede).

A nova casa dos servidores fica bem próxima do Paço Municipal e terá uma ótima infraestrutura para atender com agilidade e mais conforto todos os associados.

Essa é mais uma conquista da Diretoria do Sindserv Santo André para todas as servidoras e servidores.

CUIDADO COM FAKE NEWS

O Departamento Jurídico do Sindserv Santo André adotará as medidas judiciais cabíveis contra quem divulgar "Fake News", notícia falsa, contra o Sindicato.

O Sindicato defende a democracia, conteúdo com inverdades é CRIME! Lembrando que a honra, a imagem das pessoas e, sobretudo, a dignidade da pessoa humana, uma vez violada, demandam reparação.

Fica desde já alertado a todos que promoverem FAKE NEWS que a Diretoria do Sindserv Santo André será severa com esse tipo de atitude, que é considerada CRIME.

No caso de dúvidas consulte sempre a Diretoria do Sindserv Santo André que luta junto com você!

LUTA DA NOSSA DIRETORIA: ADMINISTRAÇÃO RETOMA ANÁLISE DOS PEDIDOS DE RECLASSIFICAÇÕES



A luta em defesa de mais reclassificações salariais continua.

A Administração Municipal reabriu as discussões com o Sindicato por meio da mesa permanente de negociação, outra conquista nossa da Campanha Salarial de 2022. Dos 75 pedidos de reclassificações protocolados

no Sindicato, 34 carreiras já foram atendidas, beneficiando quase 2,8 mil servidores.

O governo municipal se comprometeu em enviar à Câmara projeto de lei ainda nesse primeiro semestre para reclassificar mais carreiras. "A partir de junho,

teremos novas reuniões com a Administração junto com as Comissões de Trabalhadores para tratar dos projetos de lei das reclassificações. Essa é mais uma vitória da nossa Diretoria em defesa dos servidores", destaca Durval Ludovico Silva, Representante Legal do Sindserv Santo André.