

ESTOPIM

INFORMATIVO DO SINDSERV SANTO ANDRÉ - SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ

PAUTA ENTREGUE!



Foto: Dino Santos

Todos juntos!



É IMPORTANTE A NOSSA UNIDADE!

Foi protocolada no Gabinete do Prefeito e na Secretaria de Inovação e Administração, no dia 6 de abril, a nossa Proposta de Pauta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2023. (*Leia no verso*) As propostas são resultado da contribuição de 800 servi-

dores e foram aprovadas em Assembleia, realizada no dia 29 de março, no anfiteatro Heleny Guariba, no Paço Municipal. (*Foto acima*) Agora, vamos aguardar o início das negociações entre o Sindicato e a Administração Municipal. A nossa data-base é 1º de maio.

É importante que todos estejamos unidos para que juntos possamos avançar nas nossas pautas.

Participe das assembleias permanentes da Campanha Salarial. É importante que todos participem! JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

PROPOSTA DE PAUTA PROTOCOLADA NO GABINETE DO PREFEITO E NA SECRETARIA DE INOVAÇÃO



- 1- Aumento real do salário em 3% e reposição da inflação de 15,15%, perfazendo um total de 18,15% de reposição salarial;
- 2- Vale-Refeição para todos da administração direta e indireta no valor mínimo R\$ 750,00 (R\$ 30,00/dia - 25 dias/mês);
- 3- Aumento do valor da cesta básica para R\$ 400,00;
- 4- Cesta básica para todas as categorias, inclusive para os (as) aposentados (as);
- 5- Abono/cesta no final do ano;
- 6- Reajustar as tarifas do Vale Transporte na mesma data que houver aumento nas tarifas dos transportes públicos;
- 7- Reajuste dos valores auxílio baba, auxílio creche e auxílio distância;
- 8- Aumento da verba disponível para pagamento da Licença Prêmio;
- 9- Adicional noturno para todos os trabalhadores (as) da Educação a partir das 20:00 horas;
- 10- Pagamento de auxílio distância das unidades escolares com difícil acesso e que estejam distantes mais que 3km do Paco Municipal;
- 11- Pagamento do auxílio distância nos locais devidos para todas as tabelas do magistério;
- 12- Pagamento integral de 12 horas de trabalho para os (as) plantonistas 12x36, quando em serviço extraordinário; (hora extra) durante seu dia de folga (súmula TST) e pagamento das horas de almoço que foram descontadas indevidamente;
- 13- Plano de Carreira para todos (as) servidores (as);
- 14- Revisão do estatuto da guarda, no tocante as faltas para ascenção, tendo em vista a nova redação de concessão da licença prêmio;
- 15- Criação do Quadro de Apoio Técnico, Quadro de Apoio Operacional e Quadro de Apoio Administrativo vinculados ao Estatuto do Magistério;
- 16- Regulamentação do trabalho em Home Office;
- 17- Aumento para 6 faltas abonadas;
- 18- Auxílio Babá e Auxílio Creche para pais servidores;
- 19- Extensão do Auxílio Babá e Auxílio Creche para filhos (as) até os 10 anos;
- 20- Licença Nojo para parentes até o terceiro grau;
- 21- Redução da carga horária para servidores (as) que tem filhos (as) PCD ou TEA sem prejuízo dos vencimentos;
- 22- Local destinado para refeição para os (as) servidores (as) que levam marmita;
- 23- Utilização do Banco de Horas para compensação das emendas de feriados;
- 24- Convênio Médico de qualidade;
- 25- Extensão da cobertura do convênio odontológico;
- 26- Gympass ou similar para todos (as) servidores (as);
- 27- Suspensão da contagem para fins de aquisição de licença prêmio e biênios de atestados de consultas médicas de servidores (as) PCD em tratamento continuado;
- 28- Convênio para Mestrado, Pós-graduação e Graduação em Universidade Pública.
- 29- Pagamento em janeiro de horas extras das Faltas abonadas e Banco de Horas não utilizados durante o ano por não autorização das chefias.
- 30- Equiparação dos benefícios com servidores da Câmara Municipal;
- 31- Adicional para motorista da Guarda Municipal;
- 32- Concurso Público para todas os cargos e mais especificamente para a área de saúde, diminuindo as terceirizações
- 33- Adicionar o abono das faltas para provas e defesa de mestrado/doutorado como acontece com as faltas para exames vestibulares. Ampliar a Lei existente no magistério para todas as categorias;
- 34- Tirar a obrigatoriedade de apresentação do CID para atestados médicos como acontece na CLT;
- 35- Abono de horas para reuniões de escola de filhos;
- 36- Pagamento da diferença salarial para os servidores em substituição das funções gratificadas em caráter temporário;
- 37- Cumprimento das normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho, bem como as normas técnicas da ABNT; - Associação Brasileira de Normas Técnicas, relacionadas as atividades laborais do servidor;
- 38- O cumprimento de RPS ou ROT na proporção de 75% online e 25% presencial, para todas as unidades escolares;
- 39- Data-Base 01 de maio ser respeitada;
- 40- Permanência dos servidores do semasa que estão cedidos para sabesp pelo período de 2 anos;
- 41- Garantia de participação do sindicato e trabalhadores em todos os conselhos municipais;
- 42- Ressarcimento valor do estacionamento em dias de evento no paço municipal.

Vem com a gente!

RESISTÊNCIA, HONESTIDADE E LUTA
SINDSERV
SANTO ANDRÉ
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais